



Jaarverslag Medezeggenschapsraad

# **OBS Julianaschool**

2022 / 2023

# “Wij zijn het klankbord voor uw geluid!”

het klankbord zelfst.naamw.  
Uitspraak: ['klankbord]  
Verbuigingen: klankbord/en  
(meerv.) iemand of een groep  
mensen die met aandacht  
luistert en reageert

## Inleiding

In het jaarverslag 2022/2023 beschrijven wij, de Medezeggenschapsraad (MR) van OBS Julianaschool, de hoofdlijnen over wie wij zijn en waar wij ons in het afgelopen schooljaar mee hebben beziggehouden.

## Wat doet de MR?

In de medezeggenschapsraad (MR) praten ouders en teamleden gezamenlijk over allerlei onderwerpen die met de Julianaschool en het onderwijs te maken hebben.

Voor heel wat belangrijke beslissingen, bijvoorbeeld het schoolplan, de formatie, belangrijke wijzigingen in de school, moeten directie en bestuur eerst de MR raadplegen. Dit is wettelijk geregeld. Afhankelijk van het onderwerp heeft de MR het recht op informatie, het recht om te adviseren of is instemming van de MR vereist.

Om standpunt, instemming en advies goed te kunnen bepalen heeft de MR regelmatig overleg met de directeur van de school. Daarnaast informeert de directeur de MR, zodat de raad een eigen oordeel kan vormen en eventueel suggesties voor verbeteringen kan doen.

Door de gemengde samenstelling kunnen ouders en personeel via de MR invloed uitoefenen op het beleid van de school. Uiteindelijk is alles natuurlijk in het belang van goed onderwijs.

## Samenstelling

De MR van De Julianaschool bestond in het schooljaar 2022/2023 uit 10 formele leden, 5 leerkrachten en 5 ouders. De omvang van de MR hangt af van het aantal leerlingen van de school. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek wel deel aan de vergaderingen.

### Oudergeleding:

Bart Stam  
Gea Blaauw  
Marianne Stoop  
Isabelle Braaf (secretaris)  
Dave Ruijter  
Steven Mulder  
[verkiesbaar]

### Personeelsgeleding:

Marjolein ten Cate  
Lonneke Feller  
Gijs Schaatsenberg  
Annika de Ruiter (voorzitter)  
Melissa Zijlstra  
Marieke Ploeger (ter vervanging)  
Neomi Vermeulen (ter vervanging)

## Vergaderingen

De MR van OBS Julianaschool heeft het afgelopen jaar zo ongeveer om de anderhalve maand vergaderd, de vergaderingen waren normaal gesproken van 20.00 tot 21.30 uur.

De agenda kent een aantal terugkerende onderwerpen, die vooral te maken hebben met actuele ontwikkelingen op school, de besluiten uit de GMR en eventuele meerjarige veranderprojecten. Daarnaast zijn er gedurende het schooljaar nog een aantal onderwerpen waarvoor de MR haar formele instemming moet geven, zoals de begroting, de formatie e.d.

De vergaderingen zijn openbaar en dus ook toegankelijk voor ouders. Wilt u niet alleen toehoorder zijn, maar ook iets inspreken, dan kan dat. Dit moet dan wel eerst gemeld worden aan de voorzitter of secretaris van de MR.

# “Wij zijn het klankbord voor uw geluid!”

het klankbord zelfst.naamw.  
Uitspraak: ['klankbord]  
Verouwingen: klankbord(en)  
(meerv.) iemand of een groep  
mensen die met aandacht  
luistert en reageert

## Onderwerpen

Naast het vaste terugkerende onderwerp “communicatie” en de jaarlijks terugkerende onderwerpen als begroting en formatieplan is de MR dit jaar veelal klankbord geweest door de nieuwe directie, bijvoorbeeld op het gebied van de interne kwaliteit.

## Jaarlijks terugkerende onderwerpen

- Jaarverslag: In het jaarverslag, dat jaarlijks opnieuw wordt vastgesteld door de directie, staan de feiten en cijfers van het hele schooljaar. Zoals het aantal kinderen(in- en uitstroom), totaalscore van de IEP toets, werknemers, etc. De MR heeft ingestemd met het definitieve document.
- Begroting: De MR ontvangt deze stukken als algemeen informatierecht.
- Formatieplan: In het formatieplan wordt vastgelegd hoeveel klassen van welke groep in het volgende schooljaar zullen worden ingericht. Daarbij is het aantal leerlingen per klas een belangrijke parameter. De personeelsgeleding van de MR heeft instemmingsrecht m.b.t. het formatieplan.
- Schoolgids: De schoolgids is het document waarin de school haar beleid formuleert en allerlei praktische zaken worden uitgelegd. De MR heeft instemmingsrecht met betrekking tot de schoolgids.

## Overige onderwerpen

- Nieuwe directie: Één of beide directieleden zijn veelal uitgenodigd tijdens de MR-vergadering om terugkoppeling te geven over de ervaringen tijdens dit eerste jaar waarin dit team in deze samenstelling als directie opereert. Waar zij dit nodig vond heeft de MR het directieteam voorzien van gevraagd en ongevraagd advies.
- Communicatie: De MR heeft Communicatie wederom dit jaar als speerpunt opgenomen tijdens alle vergaderingen. Na enkele jaren waarin veelal gecommuniceerd moest worden over complexe en gevoelige onderwerpen, zoals corona of een directiewisseling, was dit voor het huidige schooljaar minder aan de orde. Wel zijn er af en toe zaken met betrekking over toekomstige communicatie voorgelegd of na uitgevoerde communicatie geëvalueerd.
- Kwaliteit: Verschillende keren is er vanuit de directie en IB geklankbord bij de MR over de voornemens om binnen de school, lessen en groepen de kwaliteit van het eigen onderwijs te verhogen en te borgen. Hierin heeft de MR meegedacht en geadviseerd.

## Conclusie en doel

*2022-2023 was voor de MR een rustig jaar met niet al te veel incidenten waar zij instemming of (on)gevraagd advies heeft moeten geven. Veel van de in dit jaar besproken onderwerpen is nog steeds actueel en zullen dan ook volgend schooljaar onderdeel blijven van de MR vergaderagenda.*

## Wisseling MR leden

De leden van de MR hebben zitting voor een periode van 3 jaar. Een aftredend lid kan zich stilzwijgend verkiesbaar stellen voor nog een periode, mits er geen nieuwe aanmeldingen binnen zijn gekomen. Er zijn maximaal 3 periodes, (totaal 9 jaar of totdat het jongste kind de school heeft verlaten).

Dit jaar heeft Gea Blaauw haar lidmaatschap bij de MR stopgezet en ook Gijs Schaatsenberg zal zijn taken als lid van de MR niet doorzetten. Wij danken hen voor de betrokkenheid de afgelopen jaren binnen de MR. Volgend jaar zullen dan ook 3 nieuwe leden toetreden tot de MR.

# “Wij zijn het klankbord voor uw geluid!”

**het klankbord** zelfst.naamw.  
Uitspraak: ['klankbord]  
Verbuigingen: klankbord|en  
(meerv.) iemand of een groep mensen die met aandacht luistert en reageert

## Vergaderingen schooljaar 2023/2024:

- 21 september 2023
- 28 november 2023
- 22 januari 2024
- 4 maart 2024
- 16 april 2024
- 27 mei 2024
- 4 juli 2024

(Alle vergaderingen worden gehouden in de Julianaschool aan de Julianalaan en beginnen om 20 uur.)

## Contactgegevens MR/contact met de achterban

De MR hecht veel belang aan contact met de achterban; wij willen zichtbaar en bereikbaar zijn voor de achterban. De vergaderdata staan in Kwieb vermeld voor het lopende schooljaar. Ook zijn de notulen van de vergaderingen in te zien.

Behalve persoonlijk via een van de MR-leden, kan de MR ook worden benaderd via de email: [mrsecretaris@obsjulianaschool.nl](mailto:mrsecretaris@obsjulianaschool.nl)